



TEAMplayer gesucht - SAP ERP HCM-Seniorberater (m/w)

Ihre Aufgaben

- Beratung unserer Kunden im SAP ERP HCM in den klassischen HCM-Funktionalitäten (PA, PY, PT, OM, PKP) oder im Bereich Talentmanagement (E-Recruiting, Performance-Management, Employee-Self-Services (ESS), Manager-Self-Services (MSS), Vergütungsmanagement, Veranstaltungsmanagement (VM) / Learning solution (LSO)
- Beratung in den entsprechenden betriebswirtschaftlichen Prozessen, Implementierung und Customizing
- Erstellung von Konzepten und Dokumentationen
- Vorbereitung und Durchführung von Präsentationen, Workshops und Schulungen
- Fachliche Unterstützung von vertrieblichen Aktivitäten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft; eine vergleichbare Ausbildung oder Quereinsteiger mit branchentypischem Background
- Fundierte Kenntnisse in SAP ERP HCM; gern auch in weiteren SAP-Modulen
- Sehr gute Kenntnisse im Customizing und Erfahrungen in der Programmiersprache ABAP/4
- Erfahrung in der (Teil-)Projektleitung
- Überzeugendes Auftreten verbunden mit einer hohen Kunden- und Dienstleistungsorientierung
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikationsstärke im Team
- Reisebereitschaft

Wir bieten Ihnen

- Sehr gutes Betriebsklima
- Flache Hierarchien – das TEAM wird bei uns groß geschrieben
- Hohe Freiheitsgrade bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit, starke Eigenverantwortung
- Offene Kommunikation über Entwicklungen in der CTH
- Starke Berücksichtigung der Mitarbeiterinteressen; individuelle Reaktion bei persönlichen/privaten Bedürfnissen
- Kontinuität in der Mitarbeiterschaft: die derzeitige durchschnittliche Betriebszugehörigkeit liegt bei 8,3 Jahren
- Mitbestimmung in vielen operativen Belangen
- Flexible Arbeitszeitenregelung
- Großzügige Reisezeitenregelung
- Vollständige Reiseadministration durch die Assistenz
- Angemessene Vergütung
- Zusätzliche erfolgsabhängige Vergütung
- Möglichkeit zum Abschluss einer Direktversicherung
- Nettzuschuss bei KITA-Betreuung
- Mitarbeiterbeteiligungsmodell
- Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage
- Regelmäßige Mitarbeitertreffen zwecks Informationsaustausch (inkl. Rahmenprogramm)
- Aktive Förderung des TEAMgedankens
- Stark ausgeprägte gegenseitige Unterstützung im TEAM
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Interessante Kunden, zu denen überwiegend langjährige Beziehungen bestehen
- Möglichkeit, teilweise „remote“ zu arbeiten
- Attraktive Büroräume mit guter Anbindung an den Standorten Hamburg und Köln



Wenn Sie sich in diesem Profil wiedererkennen und die Herausforderung annehmen möchten, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des nächstmöglichen Eintrittstermins an: [karriere\[at\]cth\[dot\]de](mailto:karriere[at]cth[dot]de)

oder senden Sie Ihre Bewerbung per Post bitte an:
Hanns-Peter Hinsch
CTH Consult TEAM Hamburg GmbH
Christoph-Probst-Weg 2
20251 Hamburg