



TEAMplayer gesucht - SAP ERP HCM-Projektleiter (m/w)

Ihre Aufgaben

- Beratung unserer Kunden im SAP ERP HCM in den klassischen HCM-Funktionalitäten (PA, PY, PT, OM, PKP) oder im Bereich Talentmanagement (E-Recruiting, Performance-Management, Employee-Self-Services (ESS), Manager-Self-Services (MSS), Vergütungsmanagement, Veranstaltungsmanagement (VM) / Learning solution (LSO)
- Beratung in den entsprechenden betriebswirtschaftlichen Prozessen
- Organisations-, Prozess- und Anwendungsberatung
- Leitung und Projektmanagement von SAP ERP HCM-Projekten
- Implementierung und Customizing von SAP ERP HCM
- Erstellung von Konzepten und Dokumentationen
- Vorbereitung und Durchführung von Präsentationen, Workshops und Schulungen
- Unterstützung von vertrieblichen Aktivitäten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft; eine vergleichbare Ausbildung oder Quereinsteiger mit branchentypischem Background
- Mehrjährige Berufserfahrung bei der Durchführung von SAP ERP HCM-Projekten und im Projektmanagement sowie in der Projektleitung
- Fundierte Kenntnisse in SAP ERP HCM; gern auch in weiteren SAP-Modulen
- Methodische Kompetenz im Bereich Anforderungsmanagement, Management- und Organisationsberatung sowie Geschäftsprozessanalyse und -modellierung
- Flexibilität und Zuverlässigkeit bei der Bereitstellung von Lösungen hinsichtlich Zeit und Qualität
- Ergebnisorientierung, Kooperationsfähigkeit und Kostenbewusstsein
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit und Präsentationstechnik sowie überzeugendes Auftreten gegenüber unseren Kunden
- Hohes Maß an Engagement und Teamfähigkeit
- Reisebereitschaft

Wir bieten Ihnen

- Sehr gutes Betriebsklima
- Flache Hierarchien – das TEAM wird bei uns groß geschrieben
- Hohe Freiheitsgrade bei der Ausübung Ihrer Tätigkeit, starke Eigenverantwortung
- Offene Kommunikation über Entwicklungen in der CTH
- Starke Berücksichtigung der Mitarbeiterinteressen; individuelle Reaktion bei persönlichen/privaten Bedürfnissen
- Kontinuität in der Mitarbeiterschaft: die derzeitige durchschnittliche Betriebszugehörigkeit liegt bei 8,3 Jahren
- Mitbestimmung in vielen operativen Belangen
- Flexible Arbeitszeitenregelung
- Großzügige Reisezeitenregelung
- Vollständige Reiseadministration durch die Assistenz
- Angemessene Vergütung
- Zusätzliche erfolgsabhängige Vergütung
- Möglichkeit zum Abschluss einer Direktversicherung
- Nettzuschuss bei KITA-Betreuung
- Mitarbeiterbeteiligungsmodell
- Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage
- Regelmäßige Mitarbeitertreffen zwecks Informationsaustausch (inkl. Rahmenprogramm)



- Aktive Förderung des TEAMgedankens
- Stark ausgeprägte gegenseitige Unterstützung im TEAM
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche
- Interessante Kunden, zu denen überwiegend langjährige Beziehungen bestehen
- Möglichkeit, teilweise „remote“ zu arbeiten
- Attraktive Büroräume mit guter Anbindung an den Standorten Hamburg und Köln

Wenn Sie sich in diesem Profil wiedererkennen und die Herausforderung annehmen möchten, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des nächstmöglichen Eintrittstermins an: [karriere\[at\]cth\[dot\]de](mailto:karriere[at]cth[dot]de)

oder senden Sie Ihre Bewerbung per Post bitte an:
Hanns-Peter Hinsch
CTH Consult TEAM Hamburg GmbH
Christoph-Probst-Weg 2
20251 Hamburg