

## SIND SIE BEREIT FÜR OPTIMIERUNG IN DER ORGANISATION UND IT?

Dann schreiben Sie uns noch heute per Mail bzw. über unser Kontaktformular auf unserer Website. Gerne stehen wir Ihnen auch per Telefon zur Verfügung.

Wir freuen uns darauf, Ihnen weiterzuhelfen und Ihre Anliegen zu klären. Ob es um Produktinformationen, Bestellungen oder allgemeine Fragen geht – wir sind für Sie da.



### CTH CONSULT TEAM HAMBURG GMBH

Christoph-Probst-Weg 2  
20251 Hamburg

- +49 (0)40 22 63 60-0
- +49 (0)40 22 63 60-260
- info@cth.de

### CTH NIEDERLASSUNG KÖLN

Richmodstraße 6  
50667 Köln

- +49 (0)221 92 04 22 08
- +49 (0)221 92 04 22 00
- info@cth.de

## UNSER LEISTUNGSUMFANG

- Bereitstellung eines Fragen-/Themenkataloges zur Vorbereitung
- 3 Tage Analyseworkshop/Interviews mit Ihnen und Ihrem Team
- Auswertung und Dokumentation der Ergebnisse

Der Paketpreis beträgt 7.200,00 € netto.

# CTH



## HR-REVIEW

### FÜR PERSONAL- UND IT LEITER

Mit dem HR-Review prüfen wir, inwiefern in Ihrem Unternehmen Optimierungspotenziale im Bereich Organisation und IT-Systeme vorhanden sind.



## DIE LÖSUNG

HR-Systeme stehen zunehmend für komplexe Zusammenhänge, die alle Bereiche der modernen Personalwirtschaft betreffen. Waren vor einigen Jahren die Schwerpunkte der Anwendung in den Kernthemen Personaladministration, Abrechnung und Zeitwirtschaft definiert, so kommt heute verstärkt den prozessnahen Themen wie Organisationsmanagement und den Self-Services eine zentrale Bedeutung zu. Dies führt in der Regel zu erheblichen Veränderungen in der Anwendung.

Im Rahmen von Projekten im Umfeld von SAP zur Migration auf SAP HCM for S/4HANA bzw. zur Anbindung eines HCM Systems an SAP SuccessFactors wird oft eine Vereinfachung und Harmonisierung der bestehenden Lösung sowie ggf. eine Rückführung in eine standardnahe Abbildung der kundenindividuellen Anforderungen angestrebt.

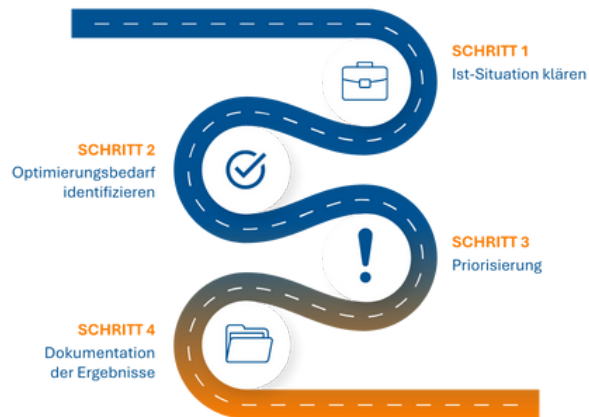
Unser Angebot richtet sich an Entscheider in Unternehmen, die mit externer Unterstützung prüfen möchten, ob im Hinblick auf Organisation und IT-Systeme Optimierungspotenziale identifiziert werden können, welche kurz- und mittelfristig die Qualität und Effizienz steigern und/oder Kosten reduzieren können.

## GRÜNDE FÜR EIN REVIEW

- Organisationsänderungen
- Management by Excel nicht mehr ausreichend
- Insellösungen - Wunsch nach Gesamtlösung
- Schnittstellen sind nicht stabil
- Einführung einer Konzernlösung
- Prozessabbildung und -optimierung
- veraltetes System
- HR-Reporting - Anforderungen

## VORGEHENSWEISE

Wir diskutieren mit Ihnen und Ihrem Team die Ist-Situation in der Personalabteilung in Bezug auf die Organisation und IT-Systeme. Anschließend identifizieren wir gemeinsam die Themenbereiche, die einer Optimierung bedürfen und nehmen Priorisierungen vor. Grundlage hierfür sind Workshops und Interviews mittels vorbereiteter Fragen-/Themenkataloge. Nach Abschluss werden die Ergebnisse dokumentiert und Ihnen zur Verfügung gestellt.



## HR-REVIEW

### FÜR PERSONAL- UND IT LEITER

## DIE ERGEBNISSE

- Empfehlungen zu organisatorischen Änderungen, die systemunabhängig eine Effizienzsteigerung versprechen
- Vorstellung systemischer Änderungen/Erweiterungen in der Nutzung der IT, die Effizienzsteigerungen erwarten lassen
- Empfehlungen für das weitere Vorgehen

