

## UNSER LEISTUNGSUMFANG

- Bereitstellung eines Fragen-/Themenkataloges zur Vorbereitung
- 3 Tage Analyseworkshop/Interviews mit Ihnen und Ihrem Team
- Auswertung und Dokumentation der Ergebnisse

Der Paketpreis beträgt 5.100,00 € netto.

## MÖCHTEN AUCH SIE DIE EFFIENZ IN IHREM UNTERNEHMEN STEIGERN?

Dann schreiben Sie uns noch heute per Mail bzw. über unser Kontaktformular auf unserer Website. Gerne stehen wir Ihnen auch per Telefon zur Verfügung.

Wir freuen uns darauf, Ihnen weiterzuhelfen und Ihre Anliegen zu klären. Ob es um Produktinformationen, Bestellungen oder allgemeine Fragen geht – wir sind für Sie da.



### CTH CONSULT TEAM HAMBURG GMBH

Christoph-Probst-Weg 2  
20251 Hamburg

- +49 (0)40 22 63 60-0
- +49 (0)40 22 63 60-260
- info@cth.de

### CTH NIEDERLASSUNG KÖLN

Richmodstraße 6  
50667 Köln

- +49 (0)221 92 04 22 08
- +49 (0)221 92 04 22 00
- info@cth.de



## HR-REVIEW

FÜR PERSONAL-  
ADMINISTRATOREN,  
ZEITWIRTSCHAFTLER  
UND ABRECHNER

Mit dem HR-Review für Personaladministratoren, Zeitwirtschaftler und Abrechner steigern wir die Effizienz in Ihrem Unternehmen.



## DIE LÖSUNG

PA (Personaladministration), PY (Personalabrechnung) und PT (Personalzeitwirtschaft) sind die Kernfunktionalitäten im SAP ERP HCM bzw. SAP HCM for S/4HANA, die gesetzeskonform, zeitsensitiv und exakt funktionieren müssen.

Die Entwicklungen und Änderungen der letzten Jahre, mit immer komplexer werdenden Zusammenhängen, beeinflussen zunehmend auch die Kernfunktionalitäten.

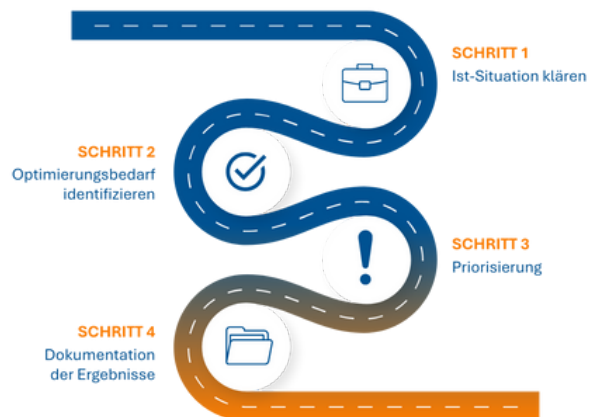
Unser Angebot richtet sich an die Key-User im Fachbereich, welche mit externer Unterstützung prüfen möchten, ob die Anwendungen nach wie vor effizient funktionieren bzw. die aktuellen Prozesse und Leistungen der Personalabteilung Veränderungen und Optimierungen in der systemischen Unterstützung erforderlich machen.

## GRÜNDE FÜR EIN REVIEW

- Lokalisierung von Problemstellungen
- Lokalisierung von Auffälligkeiten
- Abläufe effizient gestalten, ggf. ergänzen oder straffen
- Systembrüche beheben
- Prüfung, ob alle aktuellen technischen Möglichkeiten des Systems genutzt werden

## VORGEHENSWEISE

Wir diskutieren mit Ihnen die Ist-Situation in den Kernfunktionalitäten in Bezug auf Stabilität, Funktionalität und Sicherheit. Anschließend identifizieren wir gemeinsam die Details, welche Verbesserungspotenziale beinhalten, erarbeiten Empfehlungen für die Umsetzung und nehmen Priorisierungen vor. Grundlage hierfür sind Workshops und Interviews mittels vorbereiteter Fragen-/Themenkataloge. Nach Abschluss werden die Ergebnisse dokumentiert und Ihnen zur Verfügung gestellt.



## HR-REVIEW

FÜR PERSONAL-  
ADMINISTRATOREN,  
ZEITWIRTSCHAFTLER  
UND ABRECHNER

## DIE ERGEBNISSE

- Vorstellung systemischer Änderungen/Erweiterungen in der Nutzung SAP ERP HCM, welche Effizienzsteigerungen versprechen
- Empfehlungen für das weitere Vorgehen

